

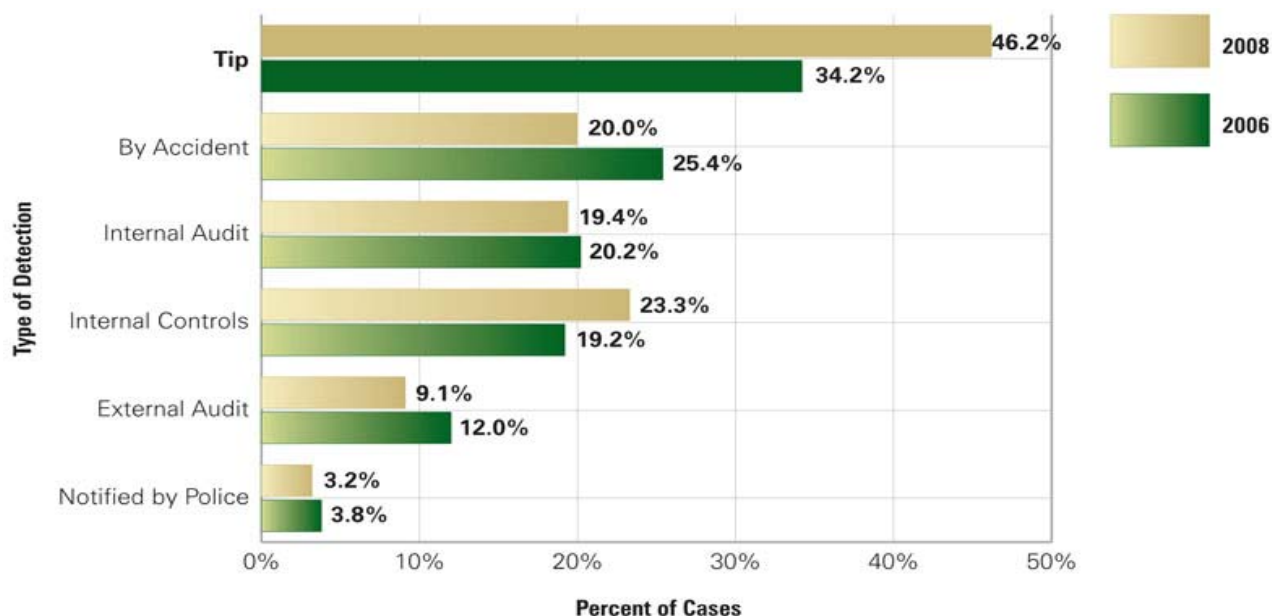
Hvorfor indføre en Whistleblower ordning?

Selvom virksomhederne gennemfører interne revisioner, interne kontroller og eksterne revisioner afsløres internt svindel oftest ved tilfældigheder eller ved tip ifølge en undersøgelse foretaget af Association of Certified Fraud Examiners offentliggjort i "2008 Report to the Nation on Occupational Fraud and Abuse".

Ved at indføre SecWay Whistleblower Solution sikres, at den eller de personer, der har viden om interne forhold, hvor der begås svindel mod virksomheden trygt kan viderebringe denne viden uden frygt for repressalier fra kollegaer eller overordnede. Ved på denne måde at garantere anonymitet motiveres flere af virksomhedens ansatte til at foretage indberetninger om uregelmæssigheder og lovovertrædelser. Disse indberetninger kan i yderste konsekvens spare virksomheden for store pengebeløb og en rettidig indsats kan hindre dårlig medieomtale.

Udover selve SecWay Whistleblower Solution er det vigtigt, at virksomheden har defineret sin egen Whistleblower Politik, samt har etableret en organisation, der har mandat til at foretage sig det nødvendige for at håndtere indberetningerne hurtigt og kompetent.

Initial Detection of Occupational Frauds⁴



2008 Report to the Nation on Occupational Fraud and Abuse. Copyright 2008 by the Association of Certified Fraud Examiners, Inc."

Læs hele rapporten her <http://www.acfe.com/resources/publications.asp?copy=rtnn.pdf>